

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	รูปแบบการปฏิบัติงานที่มีผลต่อลักษณะภาวะผู้นำ ของผู้บริหารระดับล่างของฝ่ายผลิต กรณีศึกษา โรงงานน้ำตาล ในจังหวัดกาญจนบุรี
ชื่อ	นางสาวมณฑพร พุทธิวิริยะกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารณี พิมพ์ช่างทอง
วิชาเอก	การจัดการทั่วไป
ปีการศึกษา	2551

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระเรื่องรูปแบบการปฏิบัติงานที่มีผลต่อลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับล่างของฝ่ายผลิต กรณีศึกษา โรงงานน้ำตาล ในจังหวัดกาญจนบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะข้อมูลทั่วไปที่มีผลต่อรูปแบบการปฏิบัติงาน และศึกษารูปแบบการปฏิบัติงานที่มีผลต่อลักษณะภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับล่างของฝ่ายผลิต เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถามและการสัมภาษณ์เชิงลึก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการตอบแบบสอบถามคือ ผู้บริหารระดับล่างของฝ่ายผลิต จำนวน 76 ตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ความถี่ และร้อยละ และทำการทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติเชิงอนุมาน ประกอบด้วย Independent T-test และ One-way ANOVA

ผลการศึกษาด้านข้อมูลทั่วไปพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีการศึกษาระดับอนุปริญญา / ปวส. มีประสบการณ์การทำงาน 20 ปีขึ้นไป ลักษณะงานที่รับผิดชอบอยู่ในฝ่ายผลิต มีตำแหน่งงานเป็น หัวหน้าหน่วย

ผลการทดสอบสมมติฐานที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ด้านลักษณะภาวะผู้นำตามรูปแบบการปฏิบัติงานเชิงจัดการพบว่าระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อลักษณะภาวะผู้นำตามรูปแบบการปฏิบัติงานเชิงจัดการด้านการมุ่งเป้าหมายแตกต่างกัน ส่วนอายุและลักษณะงานที่รับผิดชอบที่แตกต่างกันมีผลต่อลักษณะภาวะผู้นำตามรูปแบบการปฏิบัติงานเชิงจัดการ ด้านกลยุทธ์การจูงใจแตกต่างกัน

ส่วนผลการทดสอบลักษณะภาวะผู้นำตามรูปแบบการปฏิบัติงานเชิงปฏิรูปที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าเพศ และลักษณะงานที่รับผิดชอบที่แตกต่างกันมีผลต่อลักษณะภาวะผู้นำตามรูปแบบการปฏิบัติงานเชิงปฏิรูป ด้านการมุ่งเวลา ด้านกลยุทธ์การจูงใจ และด้านพฤติกรรมมาตรฐานแตกต่างกัน ส่วนตำแหน่งงานที่แตกต่างกันมีผลต่อลักษณะภาวะผู้นำตามรูปแบบการปฏิบัติงานเชิงปฏิรูปด้านการมุ่งเป้าหมาย และด้านการแก้ปัญหาแตกต่างกัน

Independent Study Title	Performance Types Affecting Leadership Style of Supervisory Level: Case Study of Sugar Manufacturing, Kanjanaburi Province
Name	Miss Yamonporn Budhaviriya
Advisor	Assistant Professor Dr. Daranee Pimchangthong
Major	General Management
Academic Year	2008

ABSTRACT

The independent study entitled “*Performance Types Affecting Leadership Style of Supervisory Level: Case Study of Sugar Manufacturing, Kanjanaburi Province*” aimed to study 1) demographic factors that effected the leadership style, and 2) operational types that effected the leadership styles. Questionnaires were the research tool that was used to collect data and deep interviews were used to collect additional details. A sample group in this study was 76 operational production managers. Descriptive statistics used to analyze data were frequencies and percentages. Inferential statistics used to test hypotheses were Independent t-test and One-way ANOVA.

The analysis results found that most of the respondents were males, educational level 2 years college, working experience more than 20 years, working in the production department, and job position were supervisors.

The hypotheses testing results on transaction leadership style at the statistical significant level 0.05 found that the differences on educational level had difference effects on transactional leadership style in goal achievement, and that the differences on age and working responsibility had difference effects on transactional leadership style in motivation strategy.

The hypotheses testing results on transformational leadership style at the statistical significant level 0.05 found that the differences on gender and working responsibility had difference effects on transformational leadership style in timing, motivation strategy, and standard behaviors, and that the differences on job position had difference effects on transformational leadership style in goal achievement and problem solving.