

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	การศึกษาเชิงเปรียบเทียบปัจจัยในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกา และกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น
ชื่อ	นางสาวนฤมล ลลิตพงศ์กวิน
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชนงกรณ์ กุณฺทลบุตร
วิชาเอก	ธุรกิจระหว่างประเทศ
ปีการศึกษา	2549

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัย 5 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านความรู้ ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน ปัจจัยด้านอาวุโส ปัจจัยด้านมนุษยสัมพันธ์ และปัจจัยด้านเพศ ในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกาและกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ กลุ่มพนักงานคนไทยที่ปฏิบัติงานในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกาและกลุ่มพนักงานคนไทยที่ปฏิบัติงานในกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น ในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปู สมุทรปราการ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษาครั้งนี้ จำนวนตัวอย่างที่ศึกษา 310 ตัวอย่าง และนำมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรม SPSS version 11 โดยใช้สถิติ Independent t-test

ผลการวิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 25-ต่ำกว่า 33 ปี สถานภาพโสด การศึกษาระดับปริญญาตรี จบการศึกษาจากสถานศึกษาในประเทศ สำเร็จการศึกษาสาขาบริหารธุรกิจ มีระยะเวลาในการทำงาน 1-5 ปี มีตำแหน่งงานในปัจจุบันเป็นพนักงานทั่วไป และตำแหน่งงานในอนาคตที่คาดหวัง คือ อื่น ๆ ซึ่ง ได้แก่ เจ้าของกิจการ และผู้ประกอบการ เป็นต้น

ข้อมูลของการให้ระดับความสำคัญกับปัจจัยในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ระดับความสำคัญโดยรวมด้านประสบการณ์ในการทำงานมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความรู้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านเพศและด้านอาวุโส โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 4.00 3.60 3.31 และ 3.22 ตามลำดับ

ข้อมูลของการให้ระดับความสำคัญปัจจัยในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ระดับความสำคัญโดยรวม ด้านประสบการณ์ในการทำงานมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านความรู้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านเพศและด้านอาวุโส โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 3.77 3.46 3.41 และ 3.14 ตามลำดับ

ส่วนการทดสอบสมมติฐานสามารถสรุปผลได้ดังนี้

ปัจจัยด้านความรู้ (Knowledge) ในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกาและกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่นมีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน (Experience) ในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกาและกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัจจัยด้านอาวุโส (Seniority) ในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกาและกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัจจัยด้านมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกาและกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัจจัยด้านเพศ (Gender) ในการขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ของพนักงานคนไทยในกิจการของผู้ประกอบการชาวสหรัฐอเมริกาและกิจการของผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Independent Study Title	Case Study in Comparison Approach of Factors on Promotion Thai Personal to Management Post in American's Enterprise and Japanese's Enterprise
Name	Miss Narumon Lalitphongkawin
Advisor	Associate Professor Dr.Chanongkorn Kuntonbutr
Major	International Business
Academic Year	2006

ABSTRACT

This independent study is purposed to compare five factors that are Knowledge, Work Experience, Seniority, Human Relationship and Gender for promotion Thai personal to Management level in American's Enterprise and Japanese's Enterprise located in Thailand. The sample group to study is Thai people who work in American's Enterprise and Japanese's Enterprise in Bangpoo Industrial Estate, Samutprakarn.

The questionnaire is a tool for this independent study and the sample size is 310 persons. Moreover, I used SPSS version 11 program for data analysis, which Independent t-test is method for this analysis

The study is found that most of the sample is female age 25-33 year and marital status is single. Education is mostly Behavior's degree in domestic university. The majority of sample is graduated in Faculty of Business Administration. Working experience is 1-5 years, with position officer. They expect growth in their careers parts in the future, some need to have their own business.

The important of factor to be promoted in management level of Thai employees in American's Enterprise that sample group put as the most important factor is Work experience. Next are Knowledge, Human Relationship, Gender and Seniority, respectively. The average amount is 4.03, 4.00, 3.60, 3.31 and 3.22, respectively.

The information of factors arrangement for promoting to Management level for Thai people in Japanese's Enterprise found that most of sample put Work experience as the most important factors. Next is Knowledge, Human Relationship, Seniority and Gender, respectively. The average amount is 3.84, 3.77, 3.46, 3.41 and 3.14, respectively.

The assumption is summarized as follow:

Knowledge factor to be promoted in Management level of Thai people in American's Enterprise and Japanese's Enterprise is differed with 0.05 significantly

Work Experience factor to be promoted in Management level of Thai people in American's Enterprise and Japanese's Enterprise is differed with 0.05 significantly.

Seniority factor to be promoted in Management level of Thai people in American's Enterprise and Japanese's Enterprise is differed with 0.05 significantly

Human Relationship factor to be promoted in Management level of Thai people in American's Enterprise and Japanese's Enterprise is differed with 0.05 significantly

Gender factor to be promoted in Management level of Thai people in American's Enterprise and Japanese's Enterprise is differed with 0.05 significantly