

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ การมีส่วนร่วมและการยอมรับของพนักงานประจำที่มีต่อกิจกรรม
ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานธุรกิจน้ำมัน :
บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด เขตลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
โดย นายศุภกิจ ทองเอม
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษกานดา สุภาพจน์
วิชาเอก การจัดการวิศวกรรมธุรกิจ
ปีการศึกษา 2550

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมและการยอมรับของพนักงานประจำที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานธุรกิจน้ำมันของบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด เขตลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ด้านระดับการมีส่วนร่วมและการยอมรับฯ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมและการยอมรับฯ และเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมและการยอมรับฯ ระหว่างพนักงานประจำที่มีตัวแปรส่วนบุคคลแตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ คือ พนักงานประจำของบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด เขตลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการค้นคว้าครั้งนี้จำนวนทั้งหมด 142 ตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) วิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์โดยใช้สถิติวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปร (Simple Correlation Analysis) รวมทั้ง สถิติทดสอบ คือ One Way Anova ใช้การทดสอบความแตกต่างมากกว่า 2 กลุ่ม และการทดสอบค่าที่ Independent t-test กับกลุ่มตัวอย่างที่มี 2 กลุ่ม สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS 13.0 for Windows

ผลการวิจัย พบว่า พนักงานประจำของบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด เขตลำลูกกา จังหวัดปทุมธานีที่ศึกษา จำนวน 142 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย สังกัดฝ่ายปฏิบัติการ (OPD) อายุอยู่ในช่วง 36-45 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี และมีระดับเงินเดือนในช่วงเกิน 30,000 บาทขึ้นไป ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานในบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 6 ปีขึ้นไป และเห็นว่างานที่รับผิดชอบมีความเสี่ยงต่ออันตรายมาก แต่นายจ้างเอาใจใส่มากเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ ซึ่งส่วนใหญ่เคยได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยที่นายจ้างจัดขึ้น ประกอบกับเคยเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง และเข้าร่วมทุกกิจกรรม จึงไม่มีความวิตกกังวลเกี่ยวกับความ

ไม่ปลอดภัยที่อาจเกิดจากการทำงาน ทั้งนี้ ระดับการมีส่วนร่วมและการยอมรับฯ สรุปได้ว่า พนักงานประจำให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและการยอมรับฯ โดยรวมอยู่ในระดับมาก

สำหรับการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของพนักงานประจำในกิจกรรมฯ คือ อายุ ระดับการศึกษา และระดับรายได้ ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับของพนักงานประจำในกิจกรรมฯ คือ ระดับการศึกษา โดยมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนปัจจัยเกี่ยวกับการทำงานที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมและการยอมรับฯ ได้แก่ ความวิตกกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัย และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความปลอดภัย เป็นต้น โดยมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนสมมติฐานข้อที่ 2 พนักงานประจำที่มีตัวแปรส่วนบุคคลแตกต่างกันมีส่วนร่วมและการยอมรับต่อกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานธุรกิจน้ำมันแตกต่างกัน อาทิ ระดับการศึกษา และระดับเงินเดือน ของพนักงานประจำที่แตกต่างกัน มีส่วนร่วมและการยอมรับฯ แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. การมีส่วนร่วมของพนักงานประจำที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานธุรกิจน้ำมัน พบว่า การมีส่วนร่วมของพนักงานประจำที่มีต่อกิจกรรมฯ ด้านการวางแผนโดยรวม และด้านการปฏิบัติงานโดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น จึงควรหาวิธีการสร้างแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานประจำได้ตระหนักถึงอุบัติเหตุและอุบัติภัยที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และพร้อมที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในด้านการวางแผน และด้านการปฏิบัติงานให้มากขึ้น

2. การยอมรับของพนักงานประจำที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานธุรกิจน้ำมัน พบว่า การยอมรับของพนักงานประจำที่มีต่อกิจกรรมฯ ด้านการรณรงค์โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ ทักษะคิด จิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจของพนักงานประจำในทุกระดับปฏิบัติการ ในการทำงานอย่างปลอดภัยและเกิดความร่วมมือในการดูแลให้องค์กรนั้นมีความปลอดภัยตลอดเวลา และเป็นที่ยอมรับในระดับแนวหน้าของกลุ่มธุรกิจน้ำมัน บริษัทฯ จึงควรมีการปรับปรุงพัฒนากิจกรรมด้านการรณรงค์ให้ได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ อันจะส่งผลให้พนักงานประจำมีการยอมรับในกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น

Independent Study Title	Participation and Acceptance of the Regular Employees' Activity Sharing in the Oil Business Working Safety Promotion : Thai Petroleum Pipeline co., Ltd., Lum Look Ka district, Pathum Thani
Name	Mr. Supakit Thong-em
Independent Study Advisor	Assistant Professor Kadkhanda Suparpod
Major	Engineering Business Administration
Academic Year	2007

ABSTRACT

This research aims to study of participation and acceptance of the regular employees' activity sharing in the oil business working safety promotion : Thai Petroleum Pipeline co., Ltd., Lum Look Ka district, Pathum Thani. About level of participation and acceptance of the regular employees' activity sharing in the oil business working safety promotion, factors impacting on participation and acceptance of the workers and comparison of participation and acceptance among workers that have individual variables. The samples of the research were 142 of the regular employees' in Thai Petroleum Pipeline co., Ltd., Lum Look Ka district, Pratum Thani Province. And the research tool of questionnaire. The statistic methods to be used to analyse the data, including percentage, mean, standard, simple correlation analysis, one way analysis of variance (Anova) and using the computer program SPSS 13.0 for Windows.

The majority of 142 samples are males working in the operation sector of the company (OPD), age between 36 to 45 years, holding bachelor's degrees in education and receiving over 30,000 baht. Besides, all most all workers have been experiencing at the company for more than six years and their attitudes to their responsibilities are at high risk to danger. However, their employer is concerned about safety at work; therefor, the workers have participated all training courses of safety as provided and given suggestions related to safety to the employer. Consequently, the officers are not worried about dangerous accidents that may happen at work. As the level of participation and acceptance of the regular employees' activity sharing in the oil business working safety promotion shows up, the regular employees' pay attention to the activities at the high level.

For the assumption test No.1, the personal factors found to be related to the regular employees' activity sharing are the educational levels and income. The personal factor relating to the employees' activity sharing acceptance is the educational levels with the statistical significant relationship at the levels of 0.01 and 0.05 which is in conformance with the provided assumption. In part of the factors with respect to the working related to the activity sharing and acceptance are the anxiety about the unsafety and the behavior in sharing the safety activities with the statistical significant relationship at the level of 0.01 and 0.05 which is in conformance with the provided assumption. For the assumption test No.2, the regular employees who have the different personal factors are having the different activity sharing and acceptance on the oil business working safety promotion, for example, the different educational and the salary levels of regular employees make the activity sharing and acceptance different.

Suggestions from the Research

1. The regular employees' activity sharing of the oil business working safety promotion are found that the regular employees' activity sharing on the overall planning and operation of the oil business working safety promotion are having the average value at the intermediate level. Thus, the incentive building method should be sought for in order to encourage and rouse the spirits of the regular employees to realize of the accidents and casualties that would have been occurred as the result of working and are ready to share more on the planning and operation participation.

2. The regular employees' activity sharing acceptance of the oil business working safety promotion are found that the regular employees' activity sharing acceptance on the campaign is having the average value at the intermediate level. To establish the satisfaction, attitude, conscious mind and knowledge and understanding for the regular employees with safety working in all operational levels and to create the cooperation in taking care of that organization to be in safety condition at all time and to be recognized by the oil business group front lines, the campaign activity should be consistently improved and developed by the Company to meet the required standard which shall result in more acceptance of the regular employees' safety working promotion activity.