

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานบริษัทญี่ปุ่น ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อ	นางสาวสุชาดา ทองสระ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรณิ พิมพ์ช่างทอง
วิชาเอก	การจัดการทั่วไป
ปีการศึกษา	2552

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะทางประชากรศาสตร์ ลักษณะความสามารถที่เกี่ยวข้องและลักษณะนโยบายด้านการบริหารของผู้บริหารระดับต้นขึ้นไปที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานบริษัทญี่ปุ่น ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ ผู้บริหารระดับต้นขึ้นไปที่ทำงานบริษัทญี่ปุ่น ในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งประกอบด้วย นิคมอุตสาหกรรมโรจนะ นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค และนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำนวน 400 คน โดยทำการสุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มแบบง่าย ทำการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ประกอบด้วย ค่า t-test ค่า F-test ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) และสมการถดถอยพหุคูณเชิงเส้น ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 30 ปี แต่ไม่ถึง 35 ปี มีอายุเมื่อได้เป็นผู้บริหารระดับต้นอยู่ระหว่าง 24 ปี แต่ไม่ถึง 30 ปี ระดับการศึกษาเมื่อทำงานครั้งแรกและระดับการศึกษาปัจจุบันคือปริญญาตรี สาขาที่จบการศึกษาสูงสุด คือ สาขาบริหารธุรกิจ ประสบการณ์เมื่อได้เป็นผู้บริหารระดับต้นอยู่ระหว่าง 3 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี และระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทปัจจุบันอยู่ระหว่าง 3 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี ผลการวิเคราะห์สมมติฐาน พบว่า อายุเมื่อได้ปรับเป็นผู้บริหารระดับต้นครั้งแรกและระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทปัจจุบันที่แตกต่างกัน มีผลต่อการปรับขึ้นเงินเดือนแตกต่างกัน และสาขาที่จบการศึกษาสูงสุดที่แตกต่างกันมีผลต่อการปรับเลื่อนตำแหน่งงานแตกต่างกัน ผลการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณพบว่า ลักษณะด้านความสามารถที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยความสามารถทางด้านธุรกิจ ความสามารถด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ความสามารถด้านภาวะผู้นำ ความสามารถด้านเทคโนโลยี และความสามารถด้านเทคนิค สามารถนำมาสร้างเป็นสมการพยากรณ์ความก้าวหน้าในอาชีพ คือ $(\hat{Y}_T) = 1.308 + 0.082(X_1) + 0.137(X_2) + 0.189(X_3) + 0.071(X_4) + 0.124(X_5)$ และผลการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณพบว่า ลักษณะนโยบาย

ด้านการบริหาร ประกอบด้วยการให้ค่าตอบแทนโดยเน้นผลงาน การส่งเสริมความก้าวหน้า สามารถ
นำมาสร้างเป็นสมการพยากรณ์ความก้าวหน้าในอาชีพ คือ $(\hat{Y}_T) = 2.155 + 0.305(X_6) + 0.091(X_7)$

Thisis Title	Factors Affecting Employee Career Advancement in Japanese Firms at Industrial Parks in Ayutthaya Province
Name	Miss Suchada Thongsara
Advisor	Assistant Professor Dr. Daranee Pimchangthong
Major	General Management
Academic Year	2009

ABSTRACT

This research aimed to study demographic data, abilities, and management policy of operational level management that affected employee career advancement in Japanese firms at industrial parks in Ayutthaya province.

The sample group in this research was 400 operational level managers who worked for Japanese firms located in the industrial parks in Ayutthaya province which included Rojana Industrial Park, Bang Pa-in Industrial Park, Hi-tech Industrial Park, and Saharattana-nakorn Industrial Park. The simple sampling method and questionnaires were used to collect data. Descriptive statistics including frequency, percentage, mean, and standard deviation were used to analyze data. Inferential statistics including t-test, F-test, correlation coefficient (R), and linear multiple regressions were used to test hypotheses at the statistical significance level 0.05.

The research results found that most of the respondents were females, age 30 to less than 35 years old, age of becoming operational level manager was 24 to less than 30 years old, and educational level at first start of working and at current was Bachelor's degree. The highest degree graduated was Bachelor's degree in Business Administration. The years of experience in operational level management and also the years of working with the current firm were 3 to less than 6 years. The hypotheses testing found that differences in age of starting operational level management, period of time working at the current firm, and the highest degree graduated had differences in opinions on increasing salary. The multiple regressions analysis results found that the abilities including business, interpersonal relations, leadership, technology, and technique formed the forecasting equation for career advancement as follows ($\hat{Y}_T = 1.308 + 0.082(X_1) + 0.137(X_2) + 0.189(X_3) + 0.071(X_4) + 0.124(X_5)$). The multiple regressions analysis results found that management policies including payment based on success and advancement support formed the forecasting equation for career advancement as follows ($\hat{Y}_T = 2.155 + 0.305(X_6) + 0.091(X_7)$).