

หัวข้อวิทยานิพนธ์	รูปแบบภาวะผู้นำของคณบดีตามทัศนคติและความคาดหวังของบุคลากร : กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ชื่อ	นางนุชนาฏ จันทรา
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชงกรณ์ กุณฑลบุตร
วิชาเอก	การจัดการทั่วไป
ปีการศึกษา	2552

### บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาถึงรูปแบบภาวะผู้นำของคณบดีที่ปรากฏจริงในปัจจุบัน และรูปแบบภาวะผู้นำของคณบดีตามทัศนคติและความคาดหวังของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รวมถึงศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติและความคาดหวังเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของคณบดีกับความแตกต่างทางด้านเพศ การศึกษา และสถานภาพของบุคลากร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการ (สายสอน) ข้าราชการ (สายสนับสนุน) พนักงานของรัฐ (1.3) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 379 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงจากกลุ่มประชากรทั้ง 9 มหาวิทยาลัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ การหาค่าร้อยละ การแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t - test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - way ANOVA)

ผลการศึกษา พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของคณบดีที่ปรากฏจริงในการทำงานของคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มีทั้ง 3 รูปแบบ กล่าวคือ ผู้นำแบบประชาธิปไตย เป็นรูปแบบที่พบมากที่สุด รองลงมา คือ ผู้นำแบบเผด็จการแบบมีศิลป์ และผู้นำแบบเผด็จการ เป็นรูปแบบที่พบน้อยที่สุด และรูปแบบภาวะผู้นำของคณบดีตามทัศนคติและความคาดหวังของบุคลากร ที่ต้องการให้มีมากที่สุด คือ รูปแบบภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตย สำหรับทัศนคติและความคาดหวังของบุคลากรที่มีต่อรูปแบบผู้นำของคณบดี โดยจำแนกตามเพศ การศึกษา และสถานภาพ นั้น พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ต่อรูปแบบเผด็จการและรูปแบบประชาธิปไตย

Thesis Title	The Eepectation and Attitude of Personnel on the Image of Dean's Leadership Condition Case Study : Rajamangala University of Technology
Name	Mrs. Nuchanat Jantar
Advisor	Associate Professor Dr.Chanongkorn Kuntonbutr
Major	General Management
Academic Year	2009

### **ABSTRACT**

The objective of this research is to study the state of the Dean's leadership that is factual in the present time, and the ensuing state of the Dean's leadership with regard to the attitude and the expectations of Rajamangala University of Technology, as well as the differences in gender, education and the status of personnel.

The samples used in this research were, for example, civil service: teachers and support staff, officers of the state (1.3), government service officers, and permanent employees as well as casual workers; which amounts to 379 people being part of the sampling, which were specifically chosen from all the groups from the nine RMUsT. The tool of this research was the questionnaire. The statistics in this data analysis, sought to place a value for these categories as a percentage, frequency of distribution, averages, rate the deviations from the standard, test t - test values and the 'one way' analysis (one - way ANOVA).

The results found that the Dean's leadership has been found to be in accordance with the work and those affiliated with Rajamangala Universities of Technology as appears in 'duty performance' consisting in three styles: democratic leadership which was found at the highest scale, next being 'benevolent autocratic leadership' and later autocratic leadership which is found at the least scale and the Dean's leadership of three styles found that: the Dean's leadership as following the attitudes and the expectations of the personnel who want the most to have democratic leadership. As for the attitude and the aspect of gender, education and status, found that: there is an important difference in the statistics with regard to autocratic leadership and democratic leadership that being only at a 0.05 % level.